REGIONE SICILIANA

Azienda Ospedaliera

di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione

GARIBALDI

Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 308

Oggetto: **D.ssa D. V. I. – Dirigente Medico in servizio presso l'U.O. di Radioterapia del P.O. Garibaldi Nesima - Aspettativa non retribuita per motivi di famiglia ai sensi dell'art. 10 comma 5 del CCNL/04 della Dirigenza Medica e Veterinaria.**

Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane

Bilancio
Sub aggregato di spesa

C.E.

Reg.to al n.

Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto.

Per l'Ufficio Riscontro..... .....

Il Responsabile del Settore .....

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
Visto:
Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget

Li .....

L' addetto alla verifica della compatibilità economica

Lista di liquidazione n°

Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario (Dott. Gianluca Roccella)

Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane

Il Responsabile dell'istruttoria

Il Responsabile del procedimento

Il Dirigente Responsabile del Settore
(Dott.ssa Gaetana Bonanno)

Seduta del giorno 28 APR. 2016

Nei locali della sede legale dell'Azienda
Piazza S.M.di Gesù, 5 Catania

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giorgio Giulio Santonocito

Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana N°205/serv.1/S.G. del 24 giugno 2014, giusta art.33, comma 2, L.R. N° 5 del 14 aprile 2009

Con la presenza del:

Direttore Amministrativo
Dott. Giovanni Annino

e del

Direttore Sanitario
D.ssa Anna Rita Mattaliano

Con l'assistenza, quale Segretario

del Sig. Salvatore Ledda

ha adottato la seguente deliberazione

Vista l'istanza prot. 8053 del 22/04/2016, con la quale la dipendente D.ssa D. V. I. – Dirigente Medico in servizio presso l'U.O. di Radioterapia del P.O. Garibaldi Nesima, chiede di essere collocata in aspettativa non retribuita per motivi di famiglia dal 12/05/2016 al 10/9/2016, al fine di poter assistere ed educare la propria figlia di età inferiore ad anni 6;

Vista la documentazione allegata alla predetta istanza;

Visto il 1° comma dell'art. 10 del C.C.N.L/04 della Dirigenza Medica e Veterinaria che prevede che al dirigente che ne faccia formale e motivata richiesta, possono essere concessi periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio;

Visto il comma 5 del citato art. 10 del C.C.N.L/04 della Dirigenza Medica e Veterinaria che prevede che, qualora l'aspettativa per motivi di famiglia venga richiesta per l'educazione e l'assistenza dei figli fino al sesto anno di età, tali periodi – pur non essendo utili ai fini della retribuzione e dell'anzianità – sono utili ai fini degli accrediti figurativi per il trattamento pensionistico, ai sensi dell'art. 1 comma 40, lett. a) e b) della L. 8.8.1995 n. 335 e succ. mod. ed integrazioni e nei limiti ivi previsti;

Visto il parere favorevole del Direttore dell'U.O. di Radioterapia del P.O. Garibaldi Nesima;

Accertato che la suddetta dipendente non ha usufruito nel triennio di periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, ai sensi del citato1° comma dell'art. 10 del C.C.N.L/04;

Ritenuto, pertanto, potere collocare la dipendente in aspettativa non retribuita per motivi di famiglia, al fine di consentire alla stessa di poter assistere ed educare la propria figlia di età inferiore ad anni 6, per il periodo dal 12/05/2016 al 10/9/2016, ai sensi del comma 5 dell'art. 10 del C.C.N.L/04 della Dirigenza Medica e Veterinaria

Rilevato che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, tale periodo non va computato relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo, ma è utile ai fini degli accrediti figurativi per il trattamento pensionistico, ai sensi dell'art. 1 comma 40, lett. a) e b) della L. 8.8.1995 n. 335 e succ. mod. ed integrazioni e nei limiti ivi previsti;

Rilevato, altresì, che nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto inoltre necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante l'approssimarsi del giorno iniziale del periodo di aspettativa richiesto;

Su proposta del Dirigente Amministrativo Responsabile del Settore Affari Generali Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane che ne attesta la piena legittimità nonché la correttezza formale e sostanziale;

Sentiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario,

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Collocare la D.ssa D. V. I. – Dirigente Medico in servizio presso l'U.O. di Radioterapia del P.O. Garibaldi Nesima, in aspettativa non retribuita per motivi di famiglia, al fine di consentire alla stessa di poter assistere ed educare la propria figlia di età inferiore ad anni 6, per il periodo

dal 12/05/2016 al 10/9/2016, ai sensi del comma 5 dell'art. 10 del C.C.N.L/04 della Dirigenza Medica e Veterinaria;

Non computare tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;

Computare tale periodo ai fini degli accrediti figurativi per il trattamento pensionistico, ai sensi dell'art. 1 comma 40, lett. a) e b) della L. 8.8.1995 n. 335 e succ. mod. ed integrazioni e nei limiti ivi previsti;

Dare atto che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Munire la presente della clausola della immediata esecutività.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Giovanni Annino)

IL DIRETTORE SANITARIO
(D.ssa Anna Rita Mattaliano)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giorgio Giulio Santonocito

IL SEGRETARIO
(Sig. Salvatore Ledda)